

Protocollo di Rinnovo del CCNL

“per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura ”

Il giorno **31 gennaio 2023**, presso la sede della CISAL TERZARIO, in Via Cristoforo Colombo n. 115 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **ANPIT - Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario**, rappresentata dal Presidente *Federico Iadicicco*;
 - **LAIF - Libera Associazione Imprese Faconiste**, rappresentata dal Presidente Carmine Traversa
- e
- **CISAL Terziario - Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo**, rappresentata dal Segretario Nazionale *Vincenzo Caratelli*;
 - **Con l'assistenza della CISAL - Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori**, rappresentata dal Segretario Generale *Francesco Cavallaro* e dal Segretario Confederale *Fulvio De Gregorio*;

per definire il rinnovo a decorrere dal **1° febbraio 2023**, della parte retributiva del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura ” del 1 febbraio 2018, scaduto il 31 dicembre 2022.

Premesso che:

1. le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”, con decorrenza dal 1° febbraio 2018, scaduto il 31 dicembre 2022;
2. Durante il corso delle trattative, le parti pur incontrando numerose difficoltà a seguito della pandemia e successivamente alle conseguenze dovute alla guerra in Ucraina, hanno comunque raggiunto l'intesa soddisfacente che contemperasse le esigenze di impresa e lavoratori.

Pertanto, le Parti, hanno concordato il presente rinnovo del trattamento economico contrattuale, sia quale spinta propulsiva verso il *rilancio* delle attività della Categoria, sia a tutela del reddito dei lavoratori dipendenti.

Tutto ciò, grazie al miglioramento retributivo e normativo, alla diffusione della Contrattazione Aziendale di secondo livello ed alla partecipazione dei lavoratori, alle condizioni contrattuali d'ingresso agevolate per promuovere in ogni ambito, l'occupazione e lo sviluppo professionale.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.

Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”

Le Parti concordano che il rinnovo del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura” abbia decorrenza dal **1° febbraio 2023**, con validità fino al **31 gennaio 2026**.

Art. 2 - Incrementi della P.B.N.C.M. del rinnovo nel CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.

Le Parti concordano un aumento retributivo a partire dal **1° febbraio 2023**, della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile che, al livello “medio” 5, sarà complessivamente di **€ 166,27** lordi mensili, che sarà suddiviso in scadenze annuali, così come riportato nella successiva Tabella.

Di seguito l'esemplificazione degli incrementi lordi ed in euro delle P.B.N.C.M. nei livelli contrattuali, che saranno così aggiornati nelle diciture:

Tab. 1) Incrementi retributivi della P.B.N.C.M. previsti dal presente rinnovo contrattuale

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	
Livello	Incrementi P.B.N.C.M. Da 02/2023	Incrementi P.B.N.C.M. Da 02/2024	Incrementi P.B.N.C.M. Da 02/2025	Incrementi P.B.N.C.M. Da 12/2025	<i>Totale Incrementi retributivi</i>
Quadro	185	57,53	57,53	57,53	357,59
1	145	47,80	47,80	47,80	288,40
2	130	42,93	42,93	42,93	258,79
3	105	36,81	36,81	36,81	215,43
4	95	36,81	36,81	36,81	205,43
5	85	27,09	27,09	27,09	166,27
6	75	25,13	25,13	25,13	150,39
7	65	24,23	24,23	24,23	137,69
8	60	22,29	22,29	22,29	126,87
Operatore di Vendita di 1°C.	104	35,48	35,48	35,48	210,44
Operatore di Vendita di 2°C.	90	31,58	31,58	31,58	184,74
Operatore di Vendita di 3°C.	80	29,09	29,09	29,09	167,27

Per semplificazione, nella successiva Tabella 2), si riportano i valori complessivi della P.B.N.C.M., già comprensivi degli aumenti di cui in Tabella 1)

Tab. 2): P.B.N.C.M., espressa in valori lordi in euro e per il tempo, prevista dal presente rinnovo contrattuale

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5
Livello	P.B.N.C.M. feb.23	P.B.N.C.M. feb. 24	P.B.N.C.M. feb.25	P.B.N.C.M dic. 25.
Quadro	2255,00	2312,53	2370,06	2427,59
1	1875,00	1922,80	1970,60	2018,40

Segue Protocollo di Rinnovo del CCNL

“per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”

2	1690,00	1732,93	1775,86	1818,79
3	1434,00	1470,81	1507,62	1544,43
4	1206,00	1242,81	1279,62	1316,43
5	1092,00	1119,09	1146,18	1173,27
6	1005,00	1030,13	1055,26	1080,39
7	941,00	965,23	989,46	1013,69
8	876,00	898,29	920,58	942,87
Operatore di Vendita di 1 C.	1385,00	1420,48	1455,96	1491,44
Operatore di Vendita di 2 C.	1230,00	1261,58	1293,16	1324,74
Operatore di Vendita di 3 C.	1130,00	1159,09	1188,18	1217,27

Le Parti concordano la possibilità d'incontrarsi entro la metà della vigenza prevista del CCNL per valutare la congruità degli aumenti contrattuali rispetto all'evoluzione dell'Indice IPCA, prevedendo eventuali valori correttivi.

Art. 3 - Una Tantum

Le parti, convengono che il rinnovo contrattuale preveda anche l'erogazione ai lavoratori di un importo “*Una Tantum*”, che sarà suddiviso in due tranches nell'anno 2023, così come riportato nella tabella sottostante.

LIV	UNA TANTUM	apr-23	set-23
Quadro	450	225	225
1	400	200	200
2	340	170	170
3	280	140	140
4	240	120	120
5	200	100	100
6	180	90	90
7	170	85	85
8	150	75	75
Op.vend.1	280	140	140
Op.vend.2	240	120	120
Op.vend.3	220	110	110

Art. 4 Ente Bilaterale “ENBIMS”

Le parti, convengono che a partire dal mese di febbraio 2023, le quote dovute all'ente bilaterale saranno versate secondo gli importi riportati nell'allegato, parte integrante del presente protocollo.

La gestione “speciale” si riferisce a particolari categorie di lavoratori in base al contratto di lavoro applicato (tempo determinato/indeterminato, apprendistato), nonché alle ore di lavoro settimanali effettuate (inferiore/superiore 16 ore settimanali), come evidenziato nella tabella allegata al protocollo.

Art. 5 **Trattamento economico in caso di assenza del Dipendente per malattia e maternità nel rinnovo del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.**

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente, con conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL, in materia di malattia e maternità, rinviando allo scopo, al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

Art. 6 - Sicurezza sul lavoro nel rinnovo del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.

Le Parti, aggiorneranno ed approfondiranno la disciplina contrattuale specifica in materia di sicurezza, adeguandola alla recente normativa, anche in relazione al Ruolo del preposto.

Art. 7 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale del CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL, che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo, che altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali, la classificazione del personale, l'orario di lavoro ed altri istituti.

Il testo contrattuale sarà inoltre aggiornato alle previsioni contenute nel c.d. “*Decreto Trasparenza*”, ivi inclusa la durata proporzionale del periodo di prova in caso di lavoro a tempo determinato.

Tale testo integrale, a norma di legge, sarà depositato al CNEL entro il **28/02/2023**.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovato CCNL “per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”.

Roma, 31 gennaio 2023.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per ANPIT _____

Per LAIF _____

Per CISAL _____

Per CISAL Terziario _____

ALLEGATO

IMPIEGATI E OPERAI

Gli obblighi delle Aziende nei confronti dell'Ente Bilaterale verranno assolti con versamenti da corrispondersi in 12 rate mensili, secondo le seguenti modalità:		
Contributi dovuti per la “gestione ordinaria” dell'Enbims.		
Per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato inferiore a 12 mesi sono dovuti € 6,00 mensili, così ripartiti:		
Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
Gestione ordinaria:		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 5,00	€ 60,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 1,00	€ 12,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'ENBIMS	€ 6,00	€ 72,00
Per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato / part time (superiore ai 12 mesi, con almeno 16 ore medie settimanali) sono dovuti € 27,00 mensili, così ripartiti:		
Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
Gestione ordinaria:		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 10,00	€ 120,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 2,00	€ 24,00
Gestione speciale:		
per le prestazioni sanitarie integrative al SSN		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 14,00	€ 168,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 1,00	€ 12,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'ENBIMS	€ 27,00	€ 324,00
Per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, apprendistato e part-time pari o superiore alle 16 ore settimanali sono dovuti € 27,00 mensili così ripartiti:		
Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
Gestione ordinaria:		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 10,00	€ 120,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 2,00	€ 24,00
Gestione speciale:		
per le prestazioni sanitarie integrative al SSN		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 14,00	€ 168,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 1,00	€ 12,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'ENBIMS	€ 27,00	€ 324,00
Per i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato – determinato inferiore alle 16 ore settimanali e superiore ai 12 mesi sono dovuti € 12,00 mensili così ripartiti:		
Descrizione	Contributo mensile	Contributo annuo
Gestione ordinaria:		
a carico dell'Azienda per ciascun lavoratore	€ 10,00	€ 120,00
a carico del Lavoratore (con trattenuta in busta paga)	€ 2,00	€ 24,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'ENBIMS	€ 12,00	€ 144,00
Quadri		
Per i Quadri sono dovuti euro 53,67 per 12 mesi, così ripartiti:		
	Contributo mensile	Contributo annuo

Segue Protocollo di Rinnovo del CCNL

“per i Dipendenti da Aziende esercenti lavorazioni/servizi conto terzi a façon, operanti in regime di subfornitura”

Descrizione		
Gestione ordinaria:		
a carico dell'Azienda per ciascun Quadro	€ 10,00	€ 120,00
a carico del Quadro (con trattenuta in busta paga)	€ 2,00	€ 24,00
Gestione speciale:		
per le prestazioni sanitarie integrative al SSN		
a carico dell'Azienda per ciascun Quadro	€ 40,67	€ 488,00
a carico del Quadro (con trattenuta in busta paga)	€ 1,00	€ 12,00
Totale contributi mensili/annuali dovuti all'ENBIMS	€ 53,67	€ 644,04